

Муниципальное казённое учреждение
«Управление образования»
муниципального образования
«Боханский район»
(МКУ УО МО «Боханский район»)
ИНН 3849014640, КПП 3849901001, ОКПО 02106263

ПРИКАЗ

« 28 » августа 2020 г.

№ 94/1

Об утверждении Положения
о системе мониторинга качества повышения
квалификации работников муниципальных
образовательных организаций МО «Боханский район»

В целях внедрения системы обоснованного, непрерывного и
планового повышения квалификации педагогических и руководящих
работников образовательных организаций

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о системе мониторинга качества повышения
квалификации работников муниципальных образовательных организаций
МО «Боханский район».
2. Ведущему специалисту по кадрам Тараевой С.М. осуществлять
мониторинг качества повышения квалификации работников муниципальных
образовательных организаций МО «Боханский район» в соответствии с
Положением.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник МКУ УО МО «Боханский район»  Л.С.Буяева.

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе мониторинга качества повышения квалификации работников муниципальных образовательных организаций МО «Боханский район»

1. Общие положения

1.1. Положение о системе мониторинга качества повышения квалификации работников муниципальных образовательных организаций МО «Боханский район» регламентирует порядок мониторинга качества повышения квалификации на территории МО «Боханский район».

1.2. Положение разработано в соответствии с:

– Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

- Муниципальным проектом «Учитель будущего», утверждённым Постановлением мэра от 05.03.2020г.

1.3. Настоящее Положение определяет принципы и понятия, на которых строится работа по повышению квалификации, отражающей реальную квалификацию педагогических работников школы.

1.4. Повышение квалификации является фактором, влияющим на эффективность работы образовательного учреждения, что, в конечном счете, определяет качество образования детей как основной параметр государственно – общественного заказа учреждению.

2. Цели и задачи мониторинга качества повышения квалификации педагогических и руководящих работников

2.1. Цели:

- Внедрение системы обоснованного, непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций, в том числе на основе использования современных цифровых технологий;

- Повышение уровня профессиональной подготовки педагогических и руководящих работников образовательных организаций.

2.2. Задачи:

- Обеспечение доступности для педагогических и руководящих работников качественного дополнительного профессионального образования по профилю деятельности с учётом его профессиональных дефицитов и интересов, требований работодателей; создание условий для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных технологий;

- Поддержание развития «горизонтального обучения» среди ПиРР, в том числе на основе обмена опытом (семинары, вебинары, конференции, открытые уроки и другие мероприятия).

- Выявление приоритетных направлений повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников.

3. Основные положения

3.1. Общеобразовательные организации представляют в МКУ «Управление образования» МО «Боханский район» информацию согласно приложению, а также иную информацию и/или документы по запросу ведущего специалиста по кадрам сопровождению образования;

3.2. Ведущий специалист по кадрам:

3.2.1. Осуществляет мониторинг показателей системы повышения квалификации;

3.2.2. Проводит анализ результатов мониторинга показателей системы повышения квалификации;

3.2.3. Запрашивает дополнительную необходимую информацию и/или документы;

3.2.4. Подготавливает проект адресных рекомендаций по результатам проведённого анализа.

Показатели системы мониторинга качества повышения квалификации педагогических и руководящих кадров

№ п/п	Показатель	Источник информации	Сроки
1	Квалификационная категория педагогических работников высшая; первая; соответствие занимаемой должности; отсутствие квалификационной категории	ФСН ОО№1	Октябрь
2	Численность педагогических работников различной квалификационной категории	ФСН ОО№1	Октябрь
3	Численность педагогических работников – участников профессиональных конкурсов (от общего числа руководящих и педагогических работников)	Информация образовательной организации	Июль-август
4	Доля руководящих и педагогических работников – победителей и призёров профессиональных конкурсов (от числа руководящих и педагогических работников) - областного уровня - межрегионального, всероссийского уровня - международного уровня	Информация образовательной организации	Июль-август
5	Доля руководящих и педагогических работников образовательных организаций прошедших повышение квалификации за последние 3 года, хотя бы 1 раз (от общего числа руководящих и педагогических работников)	Информация образовательной организации	Июль-август
6	Доля руководящих и педагогических работников образовательных организаций, планирующих повышение квалификации.	Информация образовательной организации	Июль-август