

Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений (далее - Положение) разработано на основании Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации МО «Боханский район» от 27.06.2018 №570 «Об утверждении порядка об оплате труда работников муниципальных учреждений МО «Боханский район», постановлением Администрации МО «Боханский район» от 27.06.2018 №573 «Об утверждении порядка определения размера должностного оклада муниципального казенного, бюджетного учреждения МО «Боханский район» Постановление администрации МО «Боханский район» от 27.02.2018 №204 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций «Боханского района»

1.2. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений (далее – руководитель учреждения), включая размеры окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также целевые показатели эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений и их руководителей в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) в сфере образования и эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений по заданным критериям и показателями направленно на повышение эффективности и качества муниципальных услуг в сфере образования.

1.3. Настоящее Положение предусматривает единую систему оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений на основе фиксированных размеров должностных окладов (окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц, а также доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры выплат стимулирующего характера на основании показателей оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений при оказании муниципальных услуг (выполнении работ) в сфере образования.

1.4. Системы оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений устанавливаются с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих; государственных гарантий по

оплате труда; рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.5. Настоящее Положение распространяется на руководителей муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих трудовую деятельность на основании трудового договора с учредителем, в отношении которых координацию и контроль за деятельностью осуществляет муниципальное казенное учреждение «Управление образования МО «Боханский район».

1.6. Конкретные условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений определяются в трудовых договорах, исходя из условий, результативности труда, особенностей деятельности муниципального образовательного учреждения.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Заработная плата руководителя муниципальной образовательной организации за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- должностной оклад;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается приказом Управления образования на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также дифференциации муниципальных образовательных организаций по группам по оплате труда.

2.3. Группы по оплате труда определяются в соответствии со среднесписочной численностью обучающихся (воспитанников) муниципальных образовательных организаций (приложение 1).

2.4. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемых ими учреждений (далее - работники основного персонала учреждения) и составляет до 3 размеров указанного среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала учреждения.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников рассчитывается на основании штатного расписания, действовавшего в календарном году, предшествующем году установления должностного оклада руководителя Учреждений.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников определяется как отношение суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения за фактически отработанное время в предшествующем календарном году на количество занятых штатных единиц за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения. Выплаты компенсационного характера основного персонала не учитываются (пункт 2 приказа

Минздравсоцразвития РФ от 08.04.2008г. N167н "Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения»).

При исчислении среднего оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников в расчетный период не включается количество занятых штатных единиц и начисленные за это время суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, если работник освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением перерывов для кормления ребенка, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

2.5. Изменение должностного оклада руководителя учреждения осуществляется не ранее чем через 1 год с момента назначения на должность с учетом результатов работы учреждения. Должностной оклад руководителей учреждений устанавливается ежегодно (по итогам предыдущего финансового года) в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения. Если при этом увеличение показателей результативности и качества труда руководителей не будет достигнуто, размеры стимулирующих выплат подлежат уменьшению (во избежание «автоматического» необоснованного поощрения). Должностной оклад и размер коэффициента кратности руководителя учреждения пересматривается ежегодно на 1 число каждого финансового года.

Размер коэффициента кратности для руководителя учреждения определяется на основании оценки эффективности деятельности руководителя учреждения в зависимости от количества набранных баллов, которые устанавливаются отдельно по каждому показателю деятельности (Приложение № 2,3,4,5 настоящего Положения) за предшествующий календарный год.

2.6. Коэффициент кратности руководителю учреждения устанавливается комиссией по определению оплаты труда руководителям муниципальных учреждений подведомственных МКУ Управление образования МО «Боханский район»

2.7. Комиссия, рассмотрев представленные документы, осуществляет подсчет набранного количества баллов по каждому руководителю учреждения за предыдущий календарный год и устанавливает коэффициент кратности руководителю учреждения на очередной календарный год.

2.8. Применение установленного размера коэффициента кратности для расчета заработной платы руководителя учреждения осуществляется в течение календарного года на основании трудового договора или дополнительных соглашений к трудовому договору.

2.9. Впервые назначенному на должность руководителя учреждения в течение календарного года, устанавливается должностной оклад из расчета среднего размера оклада (должностного оклада) основного персонала учреждения, рассчитанный на начало текущего календарного года и применяются первичные коэффициенты кратности, указанные в приложении к настоящему Положению.

2.10. Конкретные размеры должностных окладов руководителям учреждений указываются в трудовом договоре и утверждаются учредителем данного учреждения.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Руководителям учреждений в соответствии с трудовым законодательством устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации:

3.1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

-выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.1.2. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Руководителям учреждений, за работу в местностях с особыми климатическими условиями, выплачивается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Иркутской области. Выплаты устанавливаются в размере:

- районный коэффициент – 30%;

- процентная надбавка за стаж работы в южных районах Иркутской области – до 30%.

3.1.3. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, при работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

-оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

-выплаты компенсационного характера при выполнении дополнительной работы устанавливаются в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

-оплата труда при работе в ночное время производится в повышенных размерах в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, но не ниже размеров, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время». Размер оплаты труда при работе в ночное время составляет 35 % должностного оклада (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

-оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.1.4 выплата за работу в сельской местности, устанавливается в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.1.5 Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах с руководителем учреждения.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

4.1. Настоящим Порядком руководителям учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

4.1.1. ежемесячная надбавка за сложность и напряженность;

4.1.2. ежемесячная надбавка за эффективность деятельности и профессиональное развитие в соответствии с утвержденными показателями;

- за профессиональное развитие:

работникам образовательных организаций, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Андрея Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник

начального профессионального образования Российской Федерации», Почетный работник сферы образования Российской Федерации, почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», - 10 процентов оклада (ставки);

4.1.3. надбавка за качество выполняемых работ;

4.1.4. премия за выполнение особо важных срочных работ.

4.2. Порядок установления и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Приложением № 6,7,8 к настоящему Положению.

4.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений начисляются и выплачиваются пропорционально отработанному времени.

4.4. При принятии решения об установлении руководителю образовательной организации выплат стимулирующего характера данные выплаты осуществляются за счет и в пределах бюджетных ассигнований, в размере до 3 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих образовательных организаций, на текущий финансовый год.

4.5. Установление стимулирующих выплат по результатам профессиональной деятельности производится на основе мониторинга профессиональной деятельности работников 1 раз в год.

Приложение 1

Группы муниципальных образовательных организаций по оплате труда

Группа	Среднесписочная численность обучающихся (воспитанников) образовательных организаций
Общеобразовательные организации	
1 группа	до 100 чел.
2 группа	от 101-150 чел.
3 группа	от 151 до 250 чел.
4 группа	от 251 до 350 чел.
5 группа	от 351 и более
Дошкольные организации	
1 группа	до 20 чел.
2 группа	от 21 до 50 чел.
3 группа	от 51 до 100 чел.
4 группа	от 101 до 200 чел.
5 группа	от 201 и более
Организации дополнительного образования	
1 группа	до 150 чел.
2 группа	от 151 до 300 чел.
3 группа	от 301 до 500 чел.
4 группа	от 501 и более

Кратность оклада руководителя муниципальной образовательной организации к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» по группам муниципальных образовательных организаций

Группа	Кратность
Общеобразовательные организации	
1 группа	1,5-1,7
2 группа	1,8-2,0
3 группа	2,1-2,3
4 группа	2,4-2,6
5 группа	2,7-3,0
Дошкольные организации	
1 группа	1,5-1,7
2 группа	1,8-2,0
3 группа	2,1-2,3
4 группа	2,4-2,6
5 группа	2,7-3,0
Организации дополнительного образования	
1 группа	1,5-1,7
2 группа	1,8-2,0
3 группа	2,1-2,3
4 группа	2,4-3,0

**Показатели
для определения первичного коэффициента кратности для расчета должностного
оклада впервые назначенного руководителя учреждения.**

№ п/п	Критерии деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
1.1	Стаж работы на руководящей должности		подтверждающие документы
	До 1 года	20 баллов	
1.2	Уровень профессиональной подготовки руководителя (образование):		Документ об образовании
	Высшее Высшее профильное	10 баллов 20 баллов	
1.3	Уровень профессионального развития:		Документ об образовании
	Курсы повышения квалификации	20 баллов	
1.4	Наличие почетных званий, знаки отличия за достижения в области образования	10 баллов	подтверждающие документы
1.5	Штатная численность учреждения:		Штатное расписание
	От 10 до 100 чел.	10 баллов	
	От 101 до 200 чел.	20 баллов	
	От 201 до 300 чел.	30 баллов	
	Итого максимальное количество баллов	100 баллов	

**Размеры первичных коэффициентов кратности для установления
должностных окладов впервые назначенного руководителя**

Первичный коэффициент кратности минимального оклада вновь назначенного руководителя учреждения	Количество баллов
1,1	10
1,2	20
1,3	30
1,4	40
1,5	50
1,6	60

1,7	70
1,8	80
1,9	90
2,0	100

Перечень критериев установления руководителям общеобразовательных организаций персональных повышающих коэффициентов, учитывающих показатели деятельности общеобразовательных организаций

№ п/п	Целевые показатели	Критерии оценки деятельности руководителя в баллах	Количество баллов
	Количество учащихся в образовательном учреждении	Из расчета на каждого учащегося – 0,3 балла	не более 250
	Количество классов-комплектов в учреждении	Из расчета на каждый класс-комплект – 10 баллов	не более 350
	Наличие структурных подразделений	за каждое подразделение	50
	Наличие при школах дошкольных групп	за каждую группу	30
	Используемое в образовательном процессе имущество (интернат, структурное подразделение)	Наличие двух и более зданий, в которых осуществляется воспитательно-образовательный процесс (за каждое здание) -15 баллов	не более 60
		наличие интерната	15
	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета	с лицензией – 15 баллов	до 15
		без лицензии – 5 баллов	
	Наличие находящихся в эксплуатации автотранспортных средств на балансе учреждения	за каждую единицу -10 баллов	до 20
		наличие гаража – 5 баллов	
	Наличие в образовательном учреждении пищеблока	За каждый, включая структурные подразделения - 10 баллов	до 40
	Наличие собственных: котельной, терморобота, складских помещений, находящихся на балансе учреждения	за каждый вид	до 10, но не более 40
	Наличие учебно-опытного участка, теплиц	за каждый вид	до 10, но не более 20
	Наличие лагерей дневного пребывания, трудовых производственных бригад организуемых образовательным учреждением	за каждый вид – 10 баллов	до 20
	Организация подвоза обучающихся	Ежедневный подвоз: по количеству учащихся: до 20 чел – 50, 20-50чел – 100 б, свыше 50 чел – 150 б	не более 150
		Еженедельный подвоз – 50 баллов	
	Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях помещений (консультационный пункт, «Точка роста», кабинет логопеда, кабинет психолога, кабинет	За каждый кабинет – 10 баллов	до 50

	дефектолога)		
	Наличие музея в образовательном учреждении	наличие	20
	Наличие информационно-библиотечного центра		до 20
	Наличие оборудованных учебных кабинетов, мастерских по предметам	за каждый кабинет – 5 баллов	не более 50
	Укрепление и эффективность использования программно-методического обеспечения и материально-технической базы учреждения	20 баллов – 100%, 10 баллов – более 70%	до 20
	Своевременное устранение замечаний по итогам приемки образовательных учреждений к началу учебного года	своевременно, без замечаний	20
	Количество педагогов, имеющие высшую и первую квалификационную категорию в образовательной организации	Менее 50 процентов от общего количества педагогических работников – 0 баллов 50 и более процентов – 50 баллов (по муниципалитету – 57,9%)	не более 50
	Количество студентов, обучающихся по целевому обучению	При наличии студентов – 50 баллов	50
	Количество молодых специалистов	Общее количество в возрасте до 35 лет: менее 25 процентов – 0 баллов 25 и более – 50 баллов (по муниципалитету 22,2%)	50
	Создание условий для результативного участия сотрудников в грантах и профессиональных конкурсах, т.п.	При успешном участии педагогов в смотрах, конкурсах начисляется: федерального уровня - 50 баллов, регионального уровня - 30 баллов; муниципального уровня – 20 баллов.	не более 100
	Наличие инновационных площадок:	Федерального уровня – 50 баллов Регионального уровня – 25 баллов Муниципального уровня - 10 баллов	не более 50
	Эффективность государственно-общественного управления в образовательном учреждении: попечительский совет, профсоюзная организация, совет школы и другие	не менее двух механизмов – 20 баллов наличие хотя бы одного – 10 баллов отсутствие – 0 баллов	не более 20
	Проведение семинаров	Муниципальный уровень - 10 баллов Региональный уровень – 20 баллов	не более 30
	За использование инновационных методик и программ, являющихся победителями конкурсов различного уровня	наличие – 10 баллов отсутствие – 0 баллов	до 10
	Наличие детских коллективов-	Муниципальный уровень – 10 баллов	не более 100

победителей муниципальных, окружных, региональных, всероссийских смотров, конкурсов, соревнований	Окружной уровень – 20 баллов Региональный уровень – 30 баллов Всероссийский уровень – 40 баллов	
Наличие обучающихся победителей и призеров олимпиад (по утвержденному перечню)	Наличие победителей и призеров в смотрах, конкурсах, олимпиадах федерального уровня начисляется 50 баллов, регионального уровня - 40 баллов; окружного уровня – 30 баллов муниципального уровня, – 20 баллов.	не более 140
Внеурочная занятость учащихся	10 балл – 100%, 5 балла – более 70%	до 10
Процент охвата обучающихся сбалансированным горячим питанием	$(A/B) \cdot 100\%$, где А-количество учащихся, получающих горячее питание в школе, В - общее количество учащихся в школе менее 60% - 10 баллов 60-80% - 20 баллов более 80 – 30 баллов	до 30
Отношение количества преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися или при их участии, к общей численности обучающихся 0%-5б, свыше 0%-0б	При отсутствии преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися или при их участии за отчетный период – 50 баллов, при наличии преступлений и правонарушений - 0 баллов Информация, предоставляется соответствующими отделами, комиссиями по делам несовершеннолетних отделов (управлений) внутренних дел муниципального образования	до 50
Процент участия в социально-педагогическом тестировании	Не менее 80 до 100% - 10 баллов Не менее 60 до 80% - 7 баллов менее 60 % - 0 баллов	до 10
Эффективность работы наркопоста (кабинета Здоровье+) в образовательной организации	Наличие в образовательной организации - 10 баллов Отсутствие замечаний контролирующих органов по работе наркопоста – 10 баллов	до 20
Результаты ЕГЭ, ГИА	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена	0-100
Отсутствие замечаний по объективности оценивания ВПР	Отсутствие ОО в федеральных, региональных, муниципальных списках необъективности ВПР	20

		Более 50 процентов обучающихся, подтвердивших отметки по результатам ВПР	20
	Организация дополнительного образования детей на базе учреждения	$(A/B)*100\%$, где А - число учащихся, занятых дополнительным образованием в учреждении, В - общая численность обучающихся в учреждении Отчетные данные учреждения (70-80%-30 баллов)	30
	Наличие программы развития образовательного учреждения, её обоснованность, реализация и достигнутые результаты	Своевременно, без замечаний	10
	Результативность участия учреждения в муниципальных, региональных, всероссийских и международных мероприятиях и конкурсах	Участие – 5 баллов	до 50
		Победитель, призер, лауреат муниципального уровня – 10 баллов	
		Победитель, призер, лауреат и др. регионального уровня – 15 баллов	
		Победитель, призер, лауреат и др. всероссийского уровня – 20 баллов	
	Отсутствие замечаний по ведению сайта образовательного учреждения	Отсутствие замечаний	10
	Публичный отчет руководителя (самообследование)	Своевременно, без замечаний	10
	Работа образовательного учреждения в 2 смены	за работу в 2 смены	50
	Отдаленность от районного центра	1км-1 балл	до 70
	Эффективность использования бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций за отчетный финансовый год	10 баллов - 100 %	10
	Своевременный отчет о просроченной кредиторской задолженности	до 5 числа месяца, следующего за отчетным	10
	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих и вышестоящих органов по осуществлению финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие замечаний	10
	Отсутствие обоснованных обращений граждан (родителей (законных представителей) обучающихся, работников) по деятельности образовательного учреждения	Отсутствие замечаний	10
	Отсутствие обоснованных замечаний по созданию условий для осуществления	Отсутствие замечаний	10

образовательно-воспитательного процесса (материально-техническая, ресурсная обеспеченность, обеспечение санитарно-гигиенических условий и требований безопасности) со стороны контролирующих (надзорных) органов		
--	--	--

Коэффициент	Баллы	Коэффициент	Баллы
5,0	свыше 3600	2,7	1900-2000
4,0	3500-3600	2,65	1800-1900
3,9	3400-3500	2,6	1700-1800
3,8	3300-3400	2,55	1600-1700
3,7	3200-3300	2,5	1500-1600
3,6	3100-3200	2,45	1400-1500
3,5	3000-3100	2,4	1300-1400
3,4	2900-3000	2,35	1200-1300
3,3	2800-2900	2,3	1100-1200
3,2	2700-2800	2,25	1000-1100
3,1	2600-2700	2,2	900-1000
3,0	2500-2600	2,15	800-900
2,95	2400-2500	2,1	700-800
2,9	2300-2400	2,0	600-700
2,85	2200-2300	1,9	500-600
2,8	2100-2200	1,8	400-500
2,75	2000-2100	1,7	300-400
		1,6	200-300

Целевые показатели эффективности работы образовательного дошкольного учреждения, применяемых при установлении кратности должностного оклада

№ п/п	Целевые показатели	Критерии оценки деятельности руководителя в баллах	Количество баллов
1.	Количество воспитанников в образовательном учреждении	Из расчета на каждого воспитанника – 0,3 балла	не более 85
2.	Количество групп в дошкольном учреждении	Из расчета на каждую группу – 10 баллов	не более 120
4	Используемое в образовательном процессе имущество	Наличие двух и более зданий, в которых осуществляется воспитательно-образовательный процесс (за каждое здание)	15
		Наличие спортивной площадки	15
5	Наличие в образовательном учреждении собственного оборудованного медицинского кабинета	За наличие	15
6	Наличие на балансе образовательного учреждения септика, бойлера, прачечной, котельной	За каждый вид	10, но не более 30
7	Наличие оборудованных и используемых в дошкольном учреждении помещений для разных видов деятельности	физкультурный зал	15
		кабинет логопеда	15
		кабинет психолога	15
		музыкальный зал	15
		библиотека	15
8	Уровень посещаемости детей	выше 70%	4
		70%	2
9	Результативность участия учреждения в муниципальных, окружных, региональных, всероссийских и международных мероприятиях и конкурсах	Участие – 5 баллов	до 50
		Победитель, призер, лауреат муниципального уровня – 10 баллов	
		Победитель, призер, лауреат и др. регионального уровня – 15 баллов	
		Победитель, призер, лауреат и др. всероссийского уровня – 20 баллов	
10	Наличие детских коллективов-победителей окружных, региональных, всероссийских смотров, конкурсов и т. д.	Муниципальный уровень – 10 баллов Окружной уровень – 20 баллов Региональный уровень – 30 баллов Всероссийский уровень – 40 баллов	не более 100
11	Наличие воспитанников победителей, призеров в смотрах,	Наличие победителей и призеров в смотрах, конкурсах, олимпиадах	не более 140

	конкурсах и т. д. (индивидуальные)	федерального уровня начисляется 50 баллов, регионального уровня - 40 баллов; окружного уровня – 30 баллов муниципального уровня, – 20 баллов.	
12	Результативность работы с кадрами учреждения (укомплектованность кадрами, их состав, стабильность коллектива, развитие педагогического творчества)	Выполнение всех показателей – 10 баллов Выполнение показателей, кроме одного – 5 баллов	до 10
	Количество педагогов, имеющие высшую и первую квалификационную категорию в образовательной организации	Менее 50 процентов от общего количества педагогических работников – 0 баллов 50 и более процентов – 50 баллов (по муниципалитету – 57,9%)	не более 50
13	Количество студентов, обучающихся по целевому обучению	При наличии студентов – 50 баллов	50
14	Количество молодых специалистов	Общее количество в возрасте до 35 лет: менее 25 процентов – 0 баллов 25 и более – 50 баллов (по муниципалитету 22,2%)	5
15	Создание условий для результативного участия сотрудников в грантах и профессиональных конкурсах, т.п.	При успешном участии педагогов в смотрах, конкурсах начисляется: федерального уровня - 50 баллов, регионального уровня - 30 баллов; муниципального уровня – 20 баллов.	не более 100
16	Наличие инновационных площадок:	Федерального уровня – 50 баллов Регионального уровня – 25 баллов Муниципального уровня - 10 баллов	не более 50
17	Эффективность государственно-общественного управления в образовательном учреждении: попечительский совет, профсоюзная организация, совет школы и другие	не менее двух механизмов – 20 баллов наличие хотя бы одного – 10 баллов отсутствие – 0 баллов	не более 20
18	Проведение семинаров	Муниципальный уровень - 10 баллов Региональный уровень – 20 баллов	Не более 30
19	За использование инновационных методик и программ, являющихся победителями конкурсов различного уровня	наличие – 10 баллов отсутствие – 0 баллов	до 10
20	Отсутствие обоснованных обращений граждан (родителей)	Отсутствие замечаний	10

	(законных представителей) воспитанников образовательного учреждения, работников образовательного учреждения) по деятельности образовательного учреждения		
21	Отсутствие обоснованных замечаний по созданию условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса (материально-техническая, ресурсная обеспеченность, обеспечение санитарно-гигиенических условий и требований безопасности) со стороны контролирующих (надзорных) органов	Отсутствие замечаний	10
22	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих и вышестоящих органов по осуществлению финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие замечаний	10
23	Наличие программы развития образовательного учреждения, её обоснованность, реализация и достигнутые результаты	10 баллов – своевременно без замечаний	10
24	Результаты и своевременность прохождения процедуры лицензирования	10 баллов – своевременно без замечаний	10
25	Отсутствие замечаний по итогам приемки образовательных учреждений к началу учебного года	Своевременное устранение замечаний, без замечаний	20
26	Эффективность использования бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций за отчетный финансовый год	10 баллов - 100 %	10
27	Своевременный отчет о просроченной кредиторской задолженности	до 5 числа месяца, следующего за отчетным	10
28	Отсутствие замечаний по сайту образовательного учреждения	10 баллов	10
29	Публичный отчет руководителя (самообследование ДОУ)	Своевременно, без замечаний	10

Коэффициент	Баллы	Коэффициент	Баллы
3	свыше 1060	2,05	520-550
2,9	1030-1060	2	490-520
2,85	1000-1030	1,95	460-490
2,8	970-1000	1,9	430-460
2,75	940-970	1,85	400-430
2,7	910-940	1,8	370-400
2,65	880-910	1,75	340-370
2,6	850-880	1,7	310-340
2,55	820-850	1,65	280-310
2,5	790-820	1,6	250-280
2,45	760-790	1,55	220-250
2,4	730-760	1,5	190-220
2,35	700-730	1,45	170-190
2,3	670-700	1,4	150-170
2,25	640-670	1,35	130-150
2,2	610-640	1,3	110-130
2,15	580-610	1,25	80-110
2,1	550-580	1,2	0-80

Целевые показатели эффективности работы учреждения дополнительного образовательного, применяемые при установлении кратности должностного оклада

№ п/п	Целевые показатели	Критерии оценки деятельности руководителя в баллах	Количество во баллах
	Численность обучающихся в организациях дополнительного образования детей	Из расчета на каждого учащегося – 0,1 балла	не более 200
	Сохранность контингента обучающихся в течении учебного года	Не менее 80% от списочного состава на начало учебного года	50
	Наличие в образовательной организации нескольких зданий	За каждое здание- 10 баллов	Не более 20
	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета	С лицензией – 30 баллов Без лицензии – 5 баллов	30
	Количество педагогов, имеющие высшую и первую квалификационную категорию в образовательной организации	Менее 50 процентов от общего количества педагогических работников – 0 баллов 50 и более процентов – 50 баллов	не более 50
	Количество студентов, обучающихся по целевому обучению	Наличие студентов – 50 баллов	50
	Количество молодых специалистов	Общее количество в возрасте до 35 лет: менее 25 процентов – 0 баллов 25 и более – 50 баллов	50
	Создание условий для результативного участия сотрудников в грантах и профессиональных конкурсах, т.п.	При успешном участии педагогов в смотрах, конкурсах начисляется: федерального уровня - 50 баллов, регионального уровня - 30 баллов; муниципального уровня – 20 баллов.	не более 100
	Наличие инновационных площадок:	Федерального уровня – 50 баллов Регионального уровня – 25 баллов Муниципального уровня - 10 баллов	не более 50
	Проведение семинаров:	Муниципальный уровень - 10 баллов Региональный уровень – 20 баллов	Не более 30
	За использование инновационных методик и программ, являющихся победителями конкурсов различного уровня	наличие – 10 баллов отсутствие – 0 баллов	до 10
	Наличие детских коллективов-победителей окружных, региональных, всероссийских смотров, конкурсов, соревнований (командный зачет)	Муниципальный уровень – 20 баллов Окружной уровень – 30 баллов Региональный уровень – 40 баллов Всероссийский уровень – 50 баллов	Не более 140
	Наличие обучающихся победителей и призеров конкурсов, соревнований и т.д. (индивидуальный зачет)	Наличие победителей и призеров в смотрах, конкурсах, олимпиадах федерального уровня начисляется 50 баллов, регионального уровня - 40 баллов;	Не более 140

		окружного уровня – 30 баллов муниципального уровня, – 20 баллов.	
	Соответствие распорядительной документации целям и задачам профилактики детского травматизма, случаев травмирования	Оперативное оповещение Управления образования о случаях травмирования - 15 баллов Соответствие документации – 15 баллов	Не более 30
	Отсутствие замечаний по итогам приемки образовательных учреждений к началу учебного года	своевременно без замечаний	20
	Результаты и своевременность прохождения процедуры лицензирования	своевременно без замечаний	50
	Отсутствие замечаний по сайту образовательного учреждения	без замечаний	10
	Эффективность использования бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций за отчетный финансовый год	10 баллов - 100 %	10
	Своевременный отчет о просроченной кредиторской задолженности	до 5 числа месяца, следующего за отчетным	5
	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих и вышестоящих органов по осуществлению финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие замечаний	10
	Отсутствие обоснованных обращений граждан (родителей (законных представителей) обучающихся, работников) по деятельности образовательного учреждения	Отсутствие замечаний	10
	Отсутствие обоснованных замечаний по созданию условий для осуществления образовательно-воспитательного процесса (материально-техническая, ресурсная обеспеченность, обеспечение санитарно-гигиенических условий и требований безопасности) со стороны контролирующих (надзорных) органов	Отсутствие замечаний	10
23	Наличие программы развития образовательного учреждения, её обоснованность, реализация и достигнутые результаты	10 баллов – своевременно без замечаний	10
29	Публичный отчет руководителя (самообследование ДОУ)	Своевременно, без замечаний	10

Коэффициент	Баллы	Коэффициент	Баллы
3	Свыше 1900	2	900-1000
2,9	1800-1900	1,9	800-900
2,8	1700-1800	1,8	700-800
2,7	1600-1700	1,7	600-700
2,6	1500-1600	1,6	500-600
2,5	1400-1500	1,5	400-500
2,4	1300-1400	1,4	300-400
2,3	1200-1300	1,3	200-300
2,2	1100-1200	1,2	100-200
2,1	1000-1100		

Приложение 6

Перечень критериев установления руководителям общеобразовательных организаций выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Способ выведения оценки	Источник информации
1	2	3	4	5
Доступность и результативность образовательной деятельности	Результаты обучения и посещения ОУ	Наличие достижений в конкурсных отборах (в рамках ПНПО, грантах и др.)	1 балл	Грамоты, дипломы, протоколы, приказы
		Отсутствие детей в возрасте 7-18 лет, проживающих в микрорайоне школы и не обучающихся в нарушение закона	1 балл	Справки, списки
		Успеваемость обучающихся на «4» и «5» по итогам учебного года и I полугодия: – свыше 80%	1 балл	Отчёты
	Инновационная работа	Реализация инновационной образовательной деятельности: – презентация инновационного и актуального педагогического опыта на конференциях и др.; – участие в опытно-экспериментальной работе по внедрению инновационных образовательных программ	1 балл	Программы, справки
	Поддержка и развитие национальной культуры	Восстановление и развитие традиционной народной культуры, формирование духовно-нравственных качеств личности, национального самосознания, воспитание бережного отношения к историческому и культурному наследию, сохранение и возрождение традиций и обычаев, обрядов, проведение праздников	1 балл	Справки
	Участие учреждения и обучающихся в различных мероприятиях и конкурсах, олимпиадах	Учителя и обучающиеся являются победителями олимпиад, конкурсов муниципального уровня Учителя и обучающиеся являются победителями республиканских олимпиад, конкурсов, соревнований, являются участниками всероссийских и международных конкурсов и проектов Учителя и обучающиеся являются победителями и призерами всероссийских и международных олимпиад, конкурсов, соревнований	1 балл 1 балл	Дипломы, грамоты, благодарности, протоколы.
Обеспечени	Создана и функционирует одна из форм			Анализ работы,

дисциплина	Работа с разными документами и	Документация ведется и представляется нерегулярно Документы ведутся и представляются своевременно и качественно	1 балл	
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины	Соблюдение морально-этических норм Трудовая дисциплина соблюдается	1 балл	Акты, справки, докладные. заявления
	Исполнительская дисциплина	Своевременность прохождения процедуры лицензирования и государственной аккредитации образовательного учреждения, внесение изменений в локальные нормативные документы Своевременное представление требуемой информации в вышестоящие органы управления (статистические и иные отчеты, аналитическая информация и др.) Своевременное и качественное исполнение документов: приказов, распоряжений, актов, коллективного трудового договора Отсутствие листов нетрудоспособности в течении года балла		1 балл
Признание высоких профессиональных достижений руководителя		Привлечение внебюджетных средств для развития МБОУ	1 балл	
		Результативное зафиксированное личное участие в конкурсах профессионального мастерства		
		Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.) очные: – всероссийский – региональный – муниципальный заочные: – всероссийский		
		Наличие собственных публикаций – всероссийский уровень – региональный уровень		
Максимально возможное количество баллов по критерию 5 баллов				
Максимально возможное количество баллов по всем критериям 20 баллов				

Перечень критериев установления руководителям дошкольных образовательных организаций выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

Критерии	показатели	шкала	Максимальный балл по критериям
Сохранение здоровья воспитанников ДОУ	Выполнение муниципального задания по посещаемости детьми ДОУ	0-5	15
	Организация питания	0-2	
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья воспитанников(дни здоровья, выполнение режима дня, спартакиады и др)	0-3	
	Организация обучения детей с ОВЗ/инклюзивное образования	0-5	
Качество образовательного процесса	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам доступности и качества образования, участие в работе муниципальных и региональных мероприятий	0-3	8
	Участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение авторских программ и методик	0-3	
	Реализация программ дополнительного образования	0-2	
Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, оформление ДОУ (учебное оборудование)	0-3	6
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, антитеррористической защищенности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта	0-3	
Кадровые ресурсы учреждения	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав, повышение квалификации.	0-2	7
	Развитие педагогического творчества(участие педагогов и руководителей в конкурсах, конференциях) Работа в РМО.	0-2	
	Количество педагогов с категорией	0-3	
Социальный критерий	Организация альтернативных форм работы с дошкольниками	0-2	4
	Организация различных форм работы с родителями в ДОУ	0-2	
Эффективность управленческой деятельности	Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (наличие и организация работы управляющих или попечительских советов, советов ДОУ,	0-2	

	родительских комитетов и др.)		
	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отчетов и др.), соблюдение нормативно-правовой базы	0-2	8
	Отсутствие предписаний надзорных органов, обоснованных обращений граждан по поводу некачественной организации образовательного процесса, наличия конфликтных ситуаций	0-3	
	Информационная открытость. Сайт ДОУ.	0-3	
			50

Перечень критериев установления руководителям дополнительных образовательных организаций выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

Критерии	показатели	шкала	Максимальный балл по критериям
Качество, доступность и эффективность дополнительного образования детей	Доступность образовательных программ дополнительного образования для детей в возрасте от 3 до 18 лет. Удовлетворенность населения качеством предоставления образовательных услуг	0-3	29
	Обеспечение вариативности и адаптивности программного фонда учреждения для удовлетворения запросов различных групп обучающихся (дети с нормальным типом развития, способные и одаренные, дети с ОВЗ и дети-инвалиды, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, дети с отклоняющимся поведением)	0-6	
	Обеспечение сохранности контингента обучающихся (по проценту детей, занимающихся свыше 2 лет)	0-5	
	Оптимальность загрузки учебных площадей в течение учебного года по дням недели при соблюдении требований СанПиН. Посещаемость учебных занятий	0-5	
	Высота уровня творческих и профессиональных достижений детей и педагогов по оценкам внешних экспертов (стабильно высокий процент наград международных, всероссийских, региональных, окружных соревнований в общем числе наград, полученных за последние 3 года)	0-5	
	Организация муниципальных долгосрочных социально-образовательных программ и проектов, традиционных массовых мероприятий для внешней аудитории, соревнований различных уровней	0-5	
Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Полнота соответствия содержания образовательных программ требованиям к условиям их реализации и результатам	0-3	
	Обеспечение ресурсной оснащенности учебно-воспитательного процесса (разноуровневая структура по основным направлениям занятий, соответствие оборудования и средств обучения, информационно-методического обеспечения современным требованиям, обеспеченность	0-3	

	образовательного процесса расходными материалами)		15
	Обеспечение ресурсной оснащенности учебно-воспитательного процесса (разноуровневая структура по основным направлениям занятий, соответствие оборудования и средств обучения, информационно-методического обеспечения современным требованиям, обеспеченность образовательного процесса расходными материалами)	0-3	
	Соблюдение требований пожарной и электробезопасности, антитеррористической защищенности, норм охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта	0-3	
	Обеспечение комфортности и безопасных условий образовательного процесса (выполнение требований СанПиН по видам деятельности детей, общих санитарно-гигиенических условий – нормализация учебных нагрузок, предупреждение травматизма, обеспечение температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д., наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены, наличие ограждения и функциональное состояние территории учреждения и т.д.)	0-3	
Кадровые и методические ресурсы учреждения	Укомплектованность педагогическими кадрами, соответствие их квалификационным требованиям	0-5	12
	Высота показателя отношения числа педагогов с категорией к общему числу педагогов (кадровое ядро учреждения – не ниже 60%)	0-5	
	Высокий процент педагогов, повышающих квалификацию (обучающихся на курсах, в вузах, в аспирантуре – не ниже 20%)	0-2	
	Вовлеченность коллектива в методическую и инновационную работу (проведение открытых занятий, мастер-классов, семинаров для педагогов других ОУ, публикации в педагогической печати и Интернете, сотрудничество и социальное партнерство)	0-5	5
	Обеспечение государственно-общественного характера управления учреждением (наличие самоуправляющихся разновозрастных объединений, управляющего, попечительского совета, родительского комитета, открытость информации о деятельности учреждения – сайт учреждения, публикации в средствах массовой	0-5	

	информации, наличие проспекта о деятельности учреждения)		
Эффективность управленческой деятельности	Исполнительская дисциплина учреждения (качественная и своевременная подготовка документов с использованием электронных программ делопроизводства)	0-5	10
Сохранение здоровья обучающихся (воспитанников) в учреждении	Высокий коэффициент сохранения здоровья обучающихся (воспитанников)	0-4	8
	Использование здоровьесберегающих технологий. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы, лагеря отдыха и т.п.)	0-5	
			80

Для установления размера стимулирующей выплаты начисленные баллы суммируются.

4.4. Основанием для начисления стимулирующей выплаты является приказ начальника Управления образования муниципального образования «Боханский район». Порядок представления информации о выполнении показателей для установления стимулирующей выплаты, а также критерии для определения количества начисленных баллов за выполнение показателей, перечисленных в пунктах устанавливаются приказом начальника Управления образования муниципального образования «Боханский район».

4.5. Руководителю Учреждения, подвергшемуся дисциплинарному взысканию, до снятия взыскания стимулирующая выплата не устанавливается.

4.6. Стимулирующие выплаты могут быть уменьшены или отменены по следующим основаниям:

- нарушение трудового кодекса Российской Федерации;
- нарушение статей закона Российской Федерации «Об образовании», Устава школы;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка (опоздания, прогулы, и т.д.);
- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- нарушение инструкций по охране труда;
- нарушение должностных инструкций;
- низкая исполнительская дисциплина (несвоевременное выполнение поручений, приказов, распоряжений администрации школы, отчетов, оформление документов и др.);
- пассивность при участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях образовательного учреждения;

- ухудшение качества и результативности профессиональной деятельности;

- наличие у работника школы дисциплинарного взыскания (замечание, выговор);

- наличие обоснованных жалоб родителей;

- травматизм участника образовательного процесса по вине работника школы;

- халатное отношение к сохранности материально-технической базы;

- наличие у работника школы листка нетрудоспособности в отчетный период;

- нарушение норм и правил проведения (нарушение служебной этики), халатное отношение к сохранности материально-технической базы, пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри образовательного учреждения и на других уровнях.

- некачественном исполнении должностных обязанностей (наличии существенных ошибок), некачественном исполнении работ (услуг), отнесенных к уставной деятельности Учреждения

- наличии обоснованных претензий от получателей муниципальных услуг, обоснованных жалоб от обслуживаемых учреждений

- несоблюдении требований охраны труда в Учреждении

4.7. стимулирующая выплата не устанавливается за период:

- временной нетрудоспособности;

- нахождения в ежегодном оплачиваемом, учебном отпусках, отпуске по беременности и родам;

- нахождения в отпуске по уходу за ребенком;

- нахождения в отпуске без сохранения заработной платы.

4.8. отмена стимулирующей выплаты производится приказом начальника Управления образования муниципального образования «Боханский район».

