

Управление образования
Администрации муниципального образования
«Боханский район»

ПРИКАЗ

« 14 » января 2016 г.

№ 4/3

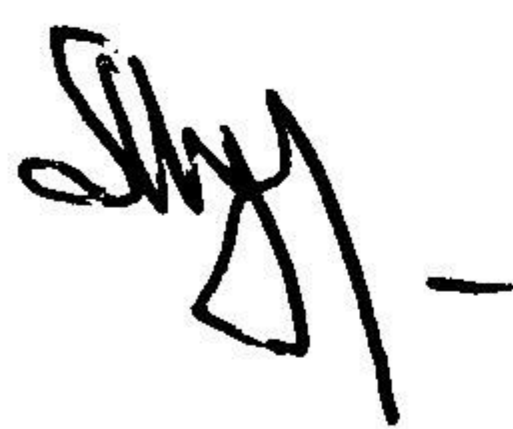
Об утверждении Положения об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципальной образовательной организации, подведомственного Управлению образования АМО «Боханский район»

В целях организации и проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципальной образовательной организации, подведомственных Управлению образования АМО «Боханский район», в соответствии со статьями 18, 331 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 26, 51 Федерального Закона Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 № 761 н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», разделом «Квалификационные характеристики должностей работников образования», руководствуясь письмом Министерства образования и науки РФ от 11 сентября 2012 года № ИР-758/08 «Об обеспечении перехода на конкурсную систему отбора руководителей образовательных учреждений с публичным представлением кандидатами программ развития учреждения», руководствуясь Уставом Управления образования

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить Положение об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципальной образовательной организации, подведомственной Управлению образования АМО «Боханский район» (прилагается).
2. Методисту по ИКТ (Соловьев С.А.) разместить настоящий приказ на официальном сайте Управления образования.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник



Д.Ч.Мунхоева

Положение

Об организации проведении конкурса на замещение вакантной должности
руководителя муниципальной образовательной организации,
подведомственной Управлению образования АМО «Боханский район»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципальной образовательной организации в Боханском районе (далее - Положение) определяет порядок и условия проведения конкурса, который предшествует заключению срочного трудового договора при замещении вакантной должности руководителя муниципальной образовательной организации (далее - вакантная должность).

1.2. Основными задачами проведения конкурса на замещение вакантной должности являются:

- обеспечение конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к работе;
- формирование кадрового резерва для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных организаций;
- отбор и формирование на конкурсной основе высокопрофессионального кадрового состава;
- совершенствование работы по подбору и расстановке кадров.

1.3. Конкурс на замещение вакантной должности (далее - конкурс) заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности руководителя образовательной организации, их соответствия квалификационным требованиям к должности руководителя образовательной организации, а также деловых и личных качеств кандидатов на замещение вакантной должности.

1.4. Организация и проведение конкурса осуществляется Управлением образования АМО «Боханский район».

2. Порядок проведения конкурса

2.1. Конкурс проводится в два этапа:

- первый этап - прием документов;
- второй этап - изучение представленной программы кандидатом и конкурсное собеседование.

2.1.1. Проведение первого этапа:

На официальном сайте УО АМО «Боханский район» публикуется объявление о приеме документов для участия в конкурсе в срок не менее 30 календарных дней до начала первого этапа проведения конкурса, где размещается следующая информация о конкурсе:

- наименование вакантной должности;
- квалификационные требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности;
- перечень, а также место и время приема документов, подлежащих представлению для участия в конкурсе;
- срок, до истечения которого принимаются указанные документы;
- предполагаемая дата проведения конкурса, место проведения;
- другие необходимые для участия в конкурсе информационные материалы.

2.1.2. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Управление образования АМО «Боханский район» следующие документы:

- а) личное заявление, которое регистрируется в журнале учета участников конкурса (приложение № 1) (ответственным за ведение журнала, а также за прием и регистрацию заявлений является секретарь конкурсной комиссии);
- б) заполненную и подписанную анкету по утвержденной форме с приложением фотографии (приложение № 2);
- в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:
 - копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);
 - копии документов (дипломы, свидетельства) о профессиональном образовании, дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);
- д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего приему на работу;
- е) программу развития образовательной организации, которая разрабатывается кандидатом самостоятельно в соответствии с планом (приложение № 3);
- ё) согласие на обработку персональных данных;
- ж) справку по установленной форме об отсутствии судимости.

Кандидат самостоятельно составляет данную программу и представляет ее не позднее двух дней до второго этапа проведения конкурса.

2.1.3. Конкурсная комиссия осуществляет проверку представленных документов.

Требования, предъявляемые к кандидату, изъявившему желание участвовать в конкурсе:

- наличие высшего профессионального образования по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет либо наличие высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет;

- отсутствие оснований на запрет занятия педагогической деятельностью, в соответствии со статьей 331 ТК РФ.

В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на должность руководителя образовательной организации, он информируется в письменной форме о причинах отказа в участии в конкурсе.

2.1.4. Все необходимые для участия в конкурсе документы должны быть представлены в конкурсную комиссию до назначенной даты проведения конкурса.

2.1.5. Гражданин (по решению конкурсной комиссии) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием требованиям, указанным в пункте 2.1.3 настоящего Положения, а также признанием его недееспособным или ограниченно дееспособным по решению суда, наличием подтвержденного заключением медицинского учреждения заболевания, препятствующего исполнению им должностных обязанностей, о чем он уведомляется в письменной форме с объяснением причин принятия такого решения.

2.2. Второй этап конкурса:

- изучение представленной программы развития образовательного учреждения;

- проведение конкурсного собеседования по темам (приложение № 4).

Основные направления для вопросов собеседования: Бюджетный кодекс РФ, Налоговый кодекс РФ, Кодекс об административных правонарушениях РФ главы 6 21 ст 7.29-7.32; 8.2; 9.16; 13.6; 13.11; 13.23; 13.25; 13.27; 13.29; 15.3; 15.11; 15.14; 15.15, 20.4, 20.7, 20.21); Трудовой кодекс РФ; ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и нормативно-правовые документы в сфере образования, законодательство по охране труда и техники безопасности, законодательство в сфере санитарного и пожарного надзора образовательных учреждений, Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 № 761н "Об утверждении единого квалификационного справочника руководителей, специалистов и служащих, раздел

"Квалификационные характеристики должностей работников образования

2.2.1. Изучение представленной программы развития образовательной организации комиссией проводится для каждого кандидата отдельно по балльной системе оценки. Каждому кандидату по представленной программе выставляется оценка согласно приложению № 5.

2.2.2. Конкурсное собеседование по темам проводится для каждого кандидата отдельно, кандидату конкурсная комиссия задает по 7 вопросов по приложенным темам.

Оценка ответа производится путем применения балльной системы:

3 балла - ответ полный развернутый с дополнительными пояснениями;

2 балла - ответ полный;

1 балл - ответ не полный;

0 баллов - ответ неправильный либо нет ответа.

2.2.3. На каждого кандидата участниками комиссии ведется лист учета баллов (приложение № 6).

2.2.4. Кандидат, набравший большее количество баллов, является победителем конкурсного отбора.

При равенстве баллов у нескольких кандидатов решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При голосовании мнение членов комиссии выражается словами "за" или "против". При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии. Результаты голосования и решение конкурсной комиссии заносятся в протокол заседания, который подписывается всеми членами комиссии, присутствовавшими на заседании. Протокол заседания конкурсной комиссии ведет секретарь конкурсной комиссии в свободной форме.

2.2.5. Результаты конкурса направляются Главе администрации района для согласования кандидатуры победителя конкурса. Победитель конкурса приказом начальника назначается на должность и заключает в Управлении образования АМО «Боханский район» срочный трудовой договор.

2.2.6. Секретарь конкурсной комиссии сообщает кандидату, который выиграл конкурс на вакантную должность, о результатах конкурса в 3-дневный срок.

2.2.7. Если в результате конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие требованиям, либо заявился всего один участник, комиссия принимает решение о проведении повторного конкурса.

3. Создание конкурсной комиссии

3.1 Конкурсная комиссия является коллегиальным органом, который формируется для организации и проведения конкурса на замещение

вакантной должности руководителя образовательной организации в составе девяти человек.

Состав комиссии утверждает начальник Управления образования АМО «Боханский район».

Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии, а также является ответственным за организацию проведения конкурсов. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии (болезнь, командировка, нахождение в отпуске и т. п.) руководство конкурсной комиссией осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

Для обеспечения работы конкурсной комиссии (регистрация и прием заявлений, формирование дел, ведение журнала учета участников конкурса, ведение протокола заседания комиссии и др.) назначается секретарь конкурсной комиссии.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на ней присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

В случае отсутствия члена комиссии заседание проводится без замещения отсутствующего члена при условии кворума голосов членов комиссии.

4. Заключительные положения

4.1. Результаты конкурса размещаются в пятидневный срок на официальном сайте Управления образования АМО «Боханский район».

4.2. Решение конкурсной комиссии может быть обжаловано кандидатом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.3. Споры, вытекающие из настоящего Положения, разрешаются в досудебном порядке путем направления жалобы кандидата в конкурсную комиссию, которая ее рассматривает в срок не более 5 рабочих дней.

В случае не разрешения спора в досудебном порядке спор разрешается в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение №1
к Положению

Председателю конкурсной комиссии
От _____
(ФИО)

Адрес: _____

Телефон: _____

Заявление

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной должности _____,

с проведением процедуры конкурса ознакомлен.

К заявлению прилагаю: (перечисление всех документов)

Дата _____

Приложение №2
к Положению

Анкета

Личная информация	
Цель	
Образование	
Дополнительное образование	
Курсы повышения квалификации	
Опыт работы	(по убывающей с момента настоящего по первое место работы)
Должностные обязанности	
Дополнительные сведения	
Личные качества	

Дата, подпись, расшифровка подписи

Примерный план программы
развития образовательной организации

1. Концепция желаемого будущего состояния образовательного учреждения.
2. Стратегическая цель и задачи на перспективу развития образовательного учреждения.
3. Стратегия развития образовательного учреждения.

Темы конкурсного собеседования

1. Устав образовательной организации .
2. Действующее законодательство в области образования.
3. Техника безопасности и охрана труда в образовательной организации.
4. Документальное оформление несчастного случая.
5. Обзор действующих СанПиН, правил пожарной безопасности для образовательных организаций .
6. Трудовой договор (заключение, изменение, расторжение, сроки).
7. Материальная ответственность работников.
8. Наложение дисциплинарного взыскания.
9. Оплата труда в образовательной организации.
10. Основные задачи образовательной организации.
11. Типы и виды образовательных организаций.
12. Основные права и обязанности участников образовательного процесса.
13. Основные термины и понятия Бюджетного кодекса РФ.
14. Проведение закупок в учреждении.
15. Состав муниципального задания бюджетной образовательной организации.
16. Источники формирования финансовых ресурсов учреждения.
17. Планирование в образовательной организации.
18. Перечень правоустанавливающих документов в образовательной организации.
19. Ответственность образовательной организации и руководителя.

Критерии оценки программы кандидата.

№ п/п	Требования к образовательной программе	Чем они обеспечиваются
1	Последовательность и непротиворечивость разделов	Логический переход от содержания одного раздела к другому
1 балл		
2	Целостность программы	Системное ведение воспитательно - образовательного процесса в организации
1 балл		
3	"Читаемость" программы	Простой и ясный стиль изложения
1 балл		
4	Индивидуальность программы	Отражение специфики образовательного учреждения
1 балл		
5	Обоснованность содержания разделов	Соответствие содержания разделов друг с другом. Особое внимание - на обоснованность выбора основной образовательной программы, реализуемой в учреждении
1 балл		
6	Культура оформления	Использование современных технических средств
1 балл		
Итого: не более 6 баллов		

Лист учета баллов кандидата
на вакантную должность

N	ФИО члена комиссии, должность	Оценка	Краткая мотивировка выставленной оценки	Подпись члена комиссии, дата

Приложение №2
к приказу
от 14.01.2016 № 4/3

Состав комиссии
по проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя
муниципальной образовательной организации

Председатель комиссии	Мунхоева Д.Ч.	Начальник УО АМО «Боханский район»
Заместитель председателя	Бальжитова О.Н.	Старший методист по ОО
Секретарь	Афанасьева Н.Л.	Секретарь УО АМО «Боханский район»
Члены комиссии	Башанова М.Ф.	Заведующий РМК
	Павлова Т.С.	Старший методист по ДОО, председатель РКП работников образования
	Сонголов И.В.	Юрист УО АМО «Боханский район»
	Тарская И.Н.	Начальник экономического отдела
	Кабанова Е.Г.	Методист по НОО
	Тараева С.М.	Методист по кадрам