

ПОДПРОГРАММА
«Кадровое обеспечение муниципальной системы образования» на 2021-2025 годы
муниципальной целевой программы МО «Боханский район»
«Развитие образования» на 2021-2025 годы

1. Паспорт подпрограммы

Наименование муниципальной целевой программы	«Развитие образования» на 2021-2025 годы
Наименование подпрограммы	«Кадровое обеспечение муниципальной системы образования» на 2021-2025 годы
Основание для разработки подпрограммы	<ol style="list-style-type: none">1. Федеральный Закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;2. Государственная программа Российской Федерации "Развитие образования" (утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года N 1642) (с изменениями на 20 июня 2020 года);3. Государственная программа Иркутской области «Развитие образования» на 2019-2024 годы; (утвержденная постановлением Правительства Иркутской области от 9 ноября 2018 г. № 820-пп (с изменениями на 28 февраля 2020 года));4. Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";5. Федеральный закон от 22.03.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;6. Постановление администрации МО «Боханский район» № 601 от 11 ноября 2015 г. «О внесении изменений в Постановление администрации МО «Боханский район» №874 от 17.10.2014 г. «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных и ведомственных целевых программ муниципального образования «Боханский район».
Куратор подпрограммы	Заместитель мэра по социальным вопросам администрации МО «Боханский район»
Разработчик подпрограммы	Муниципальное казенное учреждение «Управление

	образования» муниципального образования «Боханский район»
Исполнитель подпрограммы	Муниципальное казенное учреждение «Управление образования» муниципального образования «Боханский район»
Соисполнители подпрограммы	Муниципальные дошкольные образовательные учреждения МО «Боханский район»; Муниципальные общеобразовательные образовательные учреждения МО «Боханский район»; Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования детей МО «Боханский район».
Цель подпрограммы	Обновление и укрепление кадрового потенциала муниципальной системы образования, создание организационных условий для закрепления педагогических кадров муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории МО «Боханский район»
Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация эффективной деятельности муниципальной методической службы по обеспечению качества образования; 2. Распространение лучших практик образовательной и методической деятельности муниципальных образовательных организаций; 3. Создание организационных условий для молодых специалистов муниципальных образовательных организаций.
Сроки реализации подпрограммы	2021 – 2025 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Финансирование подпрограммы предусмотрено за счет средств муниципального образования «Боханский район», субсидий на софинансирование по государственной программе Иркутской области «Развитие образования» на 2019-2024 годы.</p> <p>Общий объем финансирования по годам реализации составляет:</p> <p>2021 г.-6846,0тыс.руб.; 2022 г.-4027,9тыс.руб.; 2023 г.-7219,0тыс.руб.; 2024 г.-4419,3тыс.руб.; 2025 г.-7629,9тыс.руб.; Всего: 30142,1тыс.руб.</p> <p>Объем финансирования за счет средств муниципального образования «Боханский район»</p> <p>2021 г. –6846,0тыс.руб.; 2022 г.-4027,9тыс.руб.; 2023 г.-7219,0тыс.руб.; 2024 г.-4419,3тыс.руб.; 2025 г.-7629,9тыс.руб.; Всего: 30142,1тыс.руб.</p>
Важнейшие целевые индикаторы и показатели результативности реализации подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Численность обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования в расчете на 1 педагогического работника, чел. 2. Численность детей, посещающих организации, осуществляющие образовательную деятельность по

	<p>образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми, в расчете на 1 педагогического работника, чел.</p> <p>3. Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования и образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), %</p> <p>4. Удельный вес численности руководителей организаций дошкольного, общего и дополнительного образования детей, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководителей организаций дошкольного, общего, дополнительного образования детей, %</p> <p>5. Удельный вес числа организаций, имеющих в составе педагогических работников социальных педагогов, педагогов-психологов, учителей-логопедов, в общем числе организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования и образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), %</p>
--	--

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНО-ЦЕЛЕВЫМ МЕТОДОМ

В районе насчитывается 19 общеобразовательных учреждений. В системе общего образования работает 895 человека. Учебно-воспитательный процесс в школах района осуществляют 407 педагогических работников. Количественный и качественный анализ кадрового обеспечения показывает, что происходит увеличение количества педагогов, имеющих педагогический стаж от 10 до 20 лет. Одновременно с этим происходит увеличение количества педагогов, имеющих педагогический стаж свыше 20 лет. Данное изменение позволяет утверждать, что в школе работают педагоги с опытом работы, не относящиеся к разряду молодых специалистов.

Анализ возрастного состава педагогических работников указывает на то, что средний возраст учителей составляет 46 лет.

Проблема старения педагогического коллектива района становится более острой. Учителей пенсионного возраста 87 человек, что составляет 21,5% от общего количества педагогических работников. Наряду с этим не увеличивается приток молодых специалистов. В августе 2017 год прибыло в общеобразовательные учреждения 2 молодых специалиста, в августе 2018 года – 4, в августе 2019 – 4.

В школах сохраняется тенденция преобладания педагогов, имеющих высшее образование.

Анализ квалификационной подготовки педагогов показывает, что 49,6% учителей имеют высшую и первую квалификационные категории.

Параметры	Всего	Процент к общему числу педагогических работников
Имеют образование		
- высшее	297	72,9%
- среднее профессиональное	102	25,0%
Имеют квалификационные категории		
- высшую	33	8,1%
- первую	169	41,5%
Имеют стаж работы		
- до 3 лет	16	3,9%
- от 3 до 5 лет	11	2,7%
- от 5 до 10 лет	49	12,1%
- от 10 до 15 лет	41	10,0%
- от 15 до 20 лет	45	11,1%
- свыше 20 лет	245	60,2%

Возрастной состав работающих учителей можно считать продуктивным, хотя приток молодых учителей необходим. Для сферы образования характерна низкая динамика обновления кадров, возрастная структура педагогических кадров не оптимальна. Налицо и гендерный дисбаланс – более 82% педагогического состава и 91,9% руководителей образовательных учреждений женщины.

Основным подходом к комплектованию школ учительскими кадрами является расчет нормативной (18 часов) учебной нагрузки учителя, исходя из количества классов-комплектов по каждому учебному предмету.

В среднем в районе при существующей сложившейся нагрузке потребность в кадрах составляет 38 педагогических работников: (английский язык – 4, педагог-психолог – 5, математика – 3, физика и информатика – 1, физика и астрономия – 1, физика – 1, математика, информатика – 1, учитель-логопед – 6, социальный педагог – 3, учитель-дефектолог – 6, начальные классы – 2, музыка – 1, история – 1, тьютор – 2, тренер-преподаватель – 1).

Организация обучения учащихся по полной программе осуществляется путем:

- перегрузки учителей от нормы до 1,5 и более ставки;
- привлечение пенсионеров (в 2019-2020 учебном году в школах района работает 87 педагогов пенсионного возраста, что составляет 21,5% от общего числа педагогов).

Актуальность, важность, целесообразность разработки подпрограммы обусловлены тем, что за последние годы произошли существенные широкомасштабные изменения, связанные с реализацией стратегии модернизации:

- внедрение в сфере образования новых технологий;
- формирование системы мониторинга качества образования и независимой оценки качества образования;
- обновление структуры и содержания образования.

Данные перемены предъявляют новые требования к системе повышения квалификации работников образования.

Современный педагог должен постоянно повышать свое педагогическое мастерство, активизировать свое научно-теоретическое самообразование, активно

включаться в методическую работу. Образование нуждается в педагоге, способном модернизировать свою деятельность посредством критического, творческого ее преобразования, использовании новейших достижений науки и передового педагогического опыта.

3. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ

Цель подпрограммы «Кадровое обеспечение муниципальной системы образования» на 2021-2025 годы – Обновление и укрепление кадрового потенциала муниципальной системы образования, создание организационных и методических условий для педагогических и управленческих работников муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории МО «Боханский район»;

Задачи подпрограммы :

1. Организация эффективной деятельности муниципальной методической службы по обеспечению качества образования муниципальных образовательных организаций;
2. Распространение лучших практик образовательной и методической деятельности муниципальных образовательных организаций;
3. Создание организационных условий для молодых специалистов в муниципальных образовательных организациях.

Целевые показатели подпрограммы:

1. Численность обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования в расчете на 1 педагогического работника, чел.;
2. Численность детей, посещающих организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми, в расчете на 1 педагогического работника, чел.;
3. Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования и образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), %;
4. Удельный вес численности руководителей организаций дошкольного, общего и дополнительного образования детей, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководителей организаций дошкольного, общего, дополнительного образования детей, %;
5. Удельный вес числа организаций, имеющих в составе педагогических работников социальных педагогов, педагогов-психологов, учителей-логопедов, в общем числе организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования и образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), %;

4. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

N п/п	Цели, задачи, мероприятия подпрограммы	Дополнительна я информация, характеризующ ая мероприятие	Срок реализации мероприятий подпрограммы	Объем финансирования, тыс. руб.					Исполнитель мероприятия подпрограммы
				Финансовы е средства, всего	В том числе				
					ФБ	ОБ	МБ	Внебюджетные средства	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Цель 1 Обновление и укрепление кадрового потенциала муниципальной системы образования, создание организационных и методических условий для педагогических и управленческих работников муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории МО «Боханский район»;								
	Всего по цели 1		2021-2025 годы, в т.ч.	30142,1			30142,1		МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД
			2021 год	6846			6846		
			2022 год	4027,9			4027,9		
			2023 год	7219,0			7219,0		
			2024 год	4419,3			4419,3		
			2025 год	7629,9			7629,9		
1.1.	Задача 1.1 Организация эффективной деятельности муниципальной методической службы по обеспечению качества образования в муниципальных образовательных организациях.								
	Всего по задаче 1.1		2021-2025 годы, в т.ч.	7570,6			7570,6		МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД
			2021 год	1370			1370		

			2022 год	1438,5			1438,5	
			2023 год	1510,6			1510,6	
			2024 год	1586,1			1586,1	
			2025 год	1665,4			1665,4	
1.1.1	Мероприятие 1.1.1 Информирование общественности (изучение общественного мнения, публичные отчёты, хостинг, техническая поддержка сайта МКУ УО МО «Боханский район»)		2021-2025 годы, в т.ч.	110,6			110,6	МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД
			2021 год	20			20	
			2022 год	21			21	
			2023 год	22,1			22,1	
			2024 год	23,2			23,2	
			2025 год	24,3			24,3	
1.1.2	Мероприятие 1.1.2 Организация и проведение Районного Образовательного Форума		2021-2025 годы, в т.ч.	552,7			552,7	МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД
			2021 год	100			100	
			2022 год	105			105	
			2023 год	110,3			110,3	
			2024 год	115,8			115,8	
			2025 год	121,6			121,6	
1.1.3	Мероприятие 1.1.3 Участие в Байкальском салоне образования (выезд делегации в г. Иркутск, приобретение материалов для выставки, поощрение участников)		2021-2025 годы, в т.ч.	552,7			552,7	МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД
			2021 год	100			100	
			2022 год	105			105	
			2023 год	110,3			110,3	
			2024 год	115,8			115,8	
			2025 год	121,6			121,6	
1.1.4	Мероприятие 1.1.4 Повышение квалификации		2021-2025 годы, в т.ч.	828,8			828,8	МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ,

	педагогических и руководящих работников в области повышения качества образования, подготовка муниципальных координаторов «Точка роста», «Проектория», «Кванториум»		2021 год	150			150		МБДОУ, МБОУ ДОД
			2022 год	157,5			157,5		
			2023 год	165,4			165,4		
			2024 год	173,6			173,6		
			2025 год	182,3			182,3		
1.1.5	Мероприятие 1.1.5 Повышение квалификации педагогических работников по стандартам Worldskills, подготовка экспертов по специальности «Дошкольное воспитание», «Начальное образование»		2021-2025 годы, в т.ч.	276,3			276,3		МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД
			2021 год	50			50		
			2022 год	52,5			52,5		
			2023 год	55,1			55,1		
			2024 год	57,9			57,9		
1.1.6	Мероприятие 1.1.6 Повышение квалификации работников пищеблока, гигиеническое обучение персонала		2021-2025 годы, в т.ч.	276,3			276,3		МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД
			2021 год	50			50		
			2022 год	52,5			52,5		
			2023 год	55,1			55,1		
			2024 год	57,9			57,9		
1.1.7	Мероприятие 1.1.7 Проведение Августовской конференции педагогических работников образования (приобретение грамот, благодарностей,		2021-2025 годы, в т.ч.	2210,3			2210,3		МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД
			2021 год	400			400		
			2022 год	420			420		
			2023 год	441,0			441,0		
			2024 год	463,1			463,1		

	денежное вознаграждение образовательных организаций, канцелярские товары)		2025 год	486,2			486,2	
1.1.8	Мероприятие 1.1.8 Организация и проведение праздничных мероприятий к профессиональным праздникам, юбилейным датам МКУ УО МО "Боханский район"		2021-2025 годы, в т.ч.	1105,1			1105,1	МКУ УО МО «Боханский район», Соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД
			2021 год	200			200	
			2022 год	210			210	
			2023 год	220,5			220,5	
			2024 год	231,5			231,5	
			2025 год	243,1			243,1	
1.1.9	Мероприятие 1.1.9 Организация и проведение муниципального этапа конкурса «Лучшее образовательное учреждение»		2021-2025 годы, в т.ч.	1657,8			1657,8	МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД
			2021 год	300			300	
			2022 год	315			315	
			2023 год	330,8			330,8	
			2024 год	347,3			347,3	
			2025 год	364,7			364,7	
1.2.	Задача 1.2 Распространение лучших практик образовательной и методической деятельности педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных организаций							
	Всего по задаче 1.2		2021-2025 годы, в т.ч.	7134,0			7134,0	МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД
			2021 год	1291,0			1291,0	
			2022 год	1355,6			1355,6	
			2023 год	1423,5			1423,5	
			2024 год	1494,6			1494,6	
			2025 год	1569,4			1569,4	

1.2.1	Мероприятие 1.2.1 Организация и проведение для управленческих и педагогических работников семинаров по распространению лучших практик в образовательной и воспитательной деятельности муниципальных образовательных организаций		2021-2025 годы, в т.ч.	552,7			552,7	МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД
			2021 год	100			100	
			2022 год	105			105	
			2023 год	110,3			110,3	
			2024 год	115,8			115,8	
			2025 год	121,6			121,6	
1.2.2	Мероприятие 1.2.2 Проведение муниципальных научно-практических конференций, семинаров по повышению качества образования, воспитания обучающихся, цифровых образовательных технологий, в том числе дистанционных технологий		2021-2025 годы, в т.ч.	552,7			552,7	МКУ УО МО «Боханский район», со исполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД
			2021 год	100			100	
			2022 год	105			105	
			2023 год	110,3			110,3	
			2024 год	115,8			115,8	
			2025 год	121,6			121,6	
1.2.3	Мероприятие 1.2.3 Организация и проведение муниципального этапа конкурса профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года»		2021-2025 годы, в т.ч.	2762,9			2762,9	МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД
			2021 год	500			500	
			2022 год	525			525	
			2023 год	551,3			551,3	
			2024 год	578,8			578,8	
			2025 год	607,8			607,8	
1.2.4	Мероприятие 1.2.4 Участие в региональном этапе		2021-2025 годы, в т.ч.	1657,8			1657,8	МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ,

	конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года» (организационный взнос, проезд, поощрение конкурсантов)		2021 год	300			300		МБДОУ, МБОУ ДОД
			2022 год	315			315		
			2023 год	330,8			330,8		
			2024 год	347,3			347,3		
			2025 год	364,7			364,7		
1.2.5	Мероприятие 1.2.5 Проведение единого методического дня (приобретение грамот, сертификатов, канцелярских товаров)		2021-2025 годы, в т.ч.	276,3			276,3		МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД
			2021 год	50			50		
			2022 год	52,5			52,5		
			2023 год	55,1			55,1		
			2024 год	57,9			57,9		
			2025 год	60,8			60,8		
1.2.6	1.2.6. Участие в межмуниципальных конкурсах профессионального мастерства учителей и воспитателей по сохранению и развитию национального языка и культуры, в том числе родного (бурятского языка)		2021-2025 годы, в т.ч.	1331,7			1331,7		МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД
			2021 год	241			241		
			2022 год	253,1			253,1		
			2023 год	265,7			265,7		
			2024 год	279,0			279,0		
			2025 год	292,9			292,9		
1.3.	Задача 1.3 Создание организационных условий для молодых специалистов в муниципальных образовательных организациях								
	Всего по задаче 1.3		2021-2025 годы, в т.ч.	15437,4			15437,4		МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД
			2021 год	4185			4185		
			2022 год	1233,8			1233,8		
			2023 год	4284,9			4284,9		
			2024 год	1338,6			1338,6		
			2025 год	4395,1			4395,1		

1.3.1	Мероприятие 1.3.1 Выплата единовременного пособия молодым специалистам (из расчета 30 тыс. руб. на человека)		2021-2025 годы, в т.ч.	1050			1050	МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД
			2021 год	210			210	
			2022 год	210			210	
			2023 год	210			210	
			2024 год	210			210	
			2025 год	210			210	
1.3.2	Мероприятие 1.3.2 Приобретение жилья для педагогических работников		2021-2025 годы, в т.ч.	9000			9000	МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД
			2021 год	3000			3000	
			2022 год	0			0	
			2023 год	3000			3000	
			2024 год	0			0	
			2025 год	3000			3000	
1.3.3	Мероприятие 1.3.3. Компенсация расходов на аренду жилья специалистов по программе «Земский учитель»		2021-2025 годы, в т.ч.	1105,1			1105,1	МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД
			2021 год	200			200	
			2022 год	210			210	
			2023 год	220,5			220,5	
			2024 год	231,5			231,5	
			2025 год	243,1			243,1	
1.3.4	Мероприятие 1.3.4 Введение в муниципальных общеобразовательных организациях штатных должностей специалистов (психологов, дефектологов,		2021-2025 годы, в т.ч.	1105,1			1105,1	МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД
			2021 год	200			200	
			2022 год	210			210	
			2023 год	220,5			220,5	
			2024 год	231,5			231,5	

	логопедов), социальных педагогов и педагогов дополнительного образования		2025 год	243,1			243,1	
1.3.5	Мероприятие 1.3.5 Введение в муниципальных дошкольных образовательных организациях штатных должностей педагогов дополнительного образования по программам дополнительного образования, в том числе по изучению национальных родных языков		2021-2025 годы, в т.ч.	2072,1			2072,1	МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД
			2021 год	375			375	
			2022 год	393,8			393,8	
			2023 год	413,4			413,4	
			2024 год	434,1			434,1	
			2025 год	455,8			455,8	
1.3.6	Мероприятие 1.3.6. Муниципальная стипендия, оплата проезда к месту учебы студентам по целевому обучению		2021-2025 годы, в т.ч.	1105,1			1105,1	МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД
			2021 год	200			200	
			2022 год	210			210	
			2023 год	220,5			220,5	
			2024 год	231,5			231,5	
			2025 год	243,1			243,1	
	Всего по подпрограмме		2021-2025 годы, в т.ч.	30142,1			30142,1	МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД
			2021 год	6846,0			6846,0	
			2022 год	4027,9			4027,9	
			2023 год	7219,0			7219,0	
			2024 год	4419,3			4419,3	
			2025 год	7629,9			7629,9	
	В том числе:							

Муниципальное казенное учреждение «Управление образования» муниципального образования «Боханский район»	2021-2025 годы, в т.ч.	30142,1			30142,1	МКУ УО МО «Боханский район», соисполнители МБОУ, МБДОУ, МБОУ ДОД
	2021 год	6846,0			6846,0	
	2022 год	4027,9			4027,9	
	2023 год	7219,0			7219,0	
	2024 год	4419,3			4419,3	
	2025 год	7629,9			7629,9	

5. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Финансирование муниципальной целевой программы осуществляется за счет средств муниципального бюджета. В соответствии с постановлением Администрации МО «Боханский район» о муниципальном бюджете на очередной финансовый год и плановый период, также планируется привлечение софинансирования средств из федерального и регионального бюджетов.

В ходе реализации муниципальной целевой программы отдельные ее мероприятия могут уточняться, а объемы финансирования корректироваться с учетом утвержденных расходов муниципального бюджета на текущий финансовый год

Куратор Подпрограммы несет ответственность за реализацию Подпрограммы в целом, осуществляет координацию деятельности разработчиков Подпрограммы по реализации программных мероприятий.

Разработчик Подпрограммы в пределах своих полномочий:

1) формирует бюджетные заявки и обоснования на включение мероприятий Подпрограммы в бюджет на очередной финансовый год и плановый период;

2) обеспечивает заключение соглашений на предоставление субсидий на иные цели с бюджетными и автономными учреждениями;

3) обеспечивает заключение в установленном законодательством порядке муниципальных контрактов, а также иных гражданско-правовых договоров с хозяйствующими субъектами в целях реализации мероприятий Подпрограммы;

4) обеспечивает применение санкций за неисполнение и ненадлежащее исполнение договорных обязательств в соответствии с законодательством и заключенными муниципальными контрактами (договорами);

5) участвует в обсуждении вопросов, связанных с реализацией и финансированием Подпрограммы, вносит куратору Подпрограммы обоснованные предложения по внесению изменений в Программу;

6) осуществляет анализ фактически достигнутых значений целевых индикаторов и показателей результативности для мониторинга и ежегодной оценки эффективности реализации Подпрограммы;

7) вносит предложения по уточнению перечня мероприятий Подпрограммы и расходов на их реализацию на очередной финансовый год и плановый период;

8) несет ответственность за обеспечение своевременной и качественной реализации соответствующих мероприятий Подпрограммы;

9) несет ответственность за приведение в соответствие Программ с решением о бюджете не позднее двух месяцев со дня вступления его в силу;

10) обеспечивает размещение на официальном сайте Администрации района информации о ходе и результатах реализации Подпрограммы;

11) осуществляет полномочия, связанные с реализацией Подпрограммы, в соответствии с законодательством;

12) ГРБС несет ответственность за целевое и эффективное расходование бюджетных средств.

Программа представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на достижение целей и решение задач Подпрограммы. МКУ УО МО «Боханский район», разрабатывает в пределах своих полномочий нормативные правовые

акты (локальные акты), необходимые для выполнения Подпрограммы, подготавливает ежегодные и итоговый отчеты о ходе реализации Подпрограммы, подготавливает ежегодно при необходимости в установленном порядке предложения по уточнению мероприятий Подпрограммы на очередной финансовый год, уточняет затраты по мероприятиям Подпрограммы, а также механизм ее реализации, проводит аналитическую, методическую, координационную работу в сотрудничестве с образовательными учреждениями.

6. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Критериями оценки эффективности реализации Подпрограммы являются:

- 1) степень достижения запланированных результатов реализации Подпрограммы;
- 2) динамика расходов на реализацию Подпрограммы;
- 3) динамика показателей эффективности и результативности реализации Подпрограммы.

Оценка эффективности реализации Подпрограммы осуществляется с учетом особенностей Подпрограммы и представляет собой сопоставление достигнутых результатов (социальных, экономических, бюджетных и иных) и фактических объемов расходов на их достижение.

Социальная эффективность определяется как отношение полученных благоприятных социальных результатов к затратам на их достижение.

Бюджетная эффективность реализации Подпрограммы будет исходить из оценки достижения заданных результатов с использованием определенного бюджетом Подпрограммы объема средств.

Социально-экономическая эффективность Подпрограммы будет рассчитана исходя из количественной оценки показателей затрат и целевых показателей результативности Подпрограммы как соотношение достигнутых и планируемых результатов.

Реализация Подпрограммы позволит к 2025 году:

1. Уменьшение численности обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования в расчете на 1 педагогического работника, чел.

2. Уменьшение численности детей, посещающих организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми, в расчете на 1 педагогического работника, чел.

3. Увеличение численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования и образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями).

4. Увеличение численности руководителей организаций дошкольного, общего и дополнительного образования детей, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководителей организаций дошкольного, общего, дополнительного образования детей.

5. Увеличение числа организаций, имеющих в составе педагогических работников социальных педагогов, педагогов-психологов, учителей-логопедов, в общем числе организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования и

образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями).

Сроки реализации Подпрограммы: 2021 – 2025 годы.

Показатели эффективности реализации Подпрограммы указаны в Приложении 6 к Программе пункт 1.5.