

**Утверждено постановлением  
мэра МО «Боханский район»  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. № \_\_\_**

**Районная целевая программа  
«Подготовка педагогических кадров  
в МО «Боханский район»  
на 2015 – 2017 годы»**

## ЦЕЛЕВАЯ МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

### «ПОДГОТОВКА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ НА 2015 – 2017 ГОДЫ»

#### 1. ВВЕДЕНИЕ

1.1. Реализация программы направлена на защиту, укрепление и развитие кадрового потенциала общего образования в Боханском районе.

1.2. Основное содержание программы раскрывается в следующих разделах:

- паспорт программы;
- анализ обеспеченности системы общего образования района педагогическими кадрами;
- задачи и основные направления деятельности Управления образования Администрации МО «Боханский район» в области кадрового обеспечения;
- перечень мероприятий по реализации основных направлений в области кадрового обеспечения системы общего образования района.

#### 2. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Подготовка педагогических кадров на 2015 – 2017 годы»
Цель программы	Разработать основные направления деятельности Управления образования Администрации Боханского района в области кадрового обеспечения системы общего образования района.
Задачи программы	Обеспечить комплексное решение проблем педагогических кадров в районе.
Основные мероприятия	- повышение профессионального роста педагогов; - решение социальных вопросов; - подготовка и закрепление кадров.
Разработчики программы	Управление образования Администрации МО «Боханский район».
Участники и исполнители программы	- Администрация МО «Боханский район»; - Управление образования Администрации МО «Боханский район»; - образовательные учреждения Боханского района;
Срок реализации программы	2015-2017 годы
Объемы и источники финансирования	Местный бюджет

Ожидаемые конечные результаты	<ul style="list-style-type: none"> <li>-удовлетворение потребности образовательных учреждений системы общего образования района в профессиональных педагогических кадрах;</li> <li>-повышение профессиональной компетенции педагогических работников;</li> <li>- развитие системы дополнительных мер по стимулированию учительского труда и повышению социального статуса педагогических работников.</li> </ul>
-------------------------------	---

### 3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ПРИНЦИПЫ ПРОГРАММЫ

Необходимость создания данной программы обусловлена:

- новыми социальными требованиями к количественному и качественному составу педагогического корпуса, его профессиональной мобильности в соответствии с реализацией задач концепции модернизации российского образования.

- необходимостью комплексного решения проблем общего образования в районе;

Программа является организационной основой политики Боханского района в части обеспечения педагогическими кадрами системы общего образования в районе.

Программа предусматривает возможность создания механизма финансирования системы подготовки и закрепления педагогических кадров.

### 4. АНАЛИЗ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ СИСТЕМЫ

#### ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РАЙОНА ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ КАДРАМИ

В Боханском районе в 2015 году различными формами обучения в системе общего образования охвачено 3413 учащихся дневных, 1315 детей дошкольного возраста.

В районе насчитывается 16 дошкольных, 19 общеобразовательных учреждений, 2 учреждения дополнительного образования.

В системе образования района работает 595 педагогов, в том числе: 389 учителей общеобразовательных школ, 39 руководителя ОУ, 132 педработников детских садов (из них 79 воспитателей), 35 педагогов учреждений дополнительного образования.

Численность учащихся на одного учителя в общеобразовательной школе составляет в 2015 году 8,7.

Основным подходом в комплектовании школ учительскими кадрами является расчет нормативной (18 часов в неделю) учебной нагрузки учителя, исходя из количества классов - комплектов по каждому учебному предмету.

На протяжении последних 5 лет контингент учителей общеобразовательных школ колеблется в пределах 95-98% от нормы. В среднем в районе при

существующей сложившейся нагрузке потребность в кадрах составляет 6 педагогических работников (показатели на 01.10.2014), в том числе:

польский язык	черчение	английский язык	физика	логопед	музыка
1	1	1	1	1	1

Прогноз вакансий на 2015-2016 учебный год :

Физика	Английский язык	логопед	Польский язык	Информатика
1	1	1	1	1

Организация обучения учащихся по полной программе осуществляется путем:

- перегрузки учителей от нормы (18 час./нед.) до 1,5 и более ставки;
- привлечением специалистов – пенсионеров (в 2014 году в школах района работает 82 педагогических работника пенсионного возраста, что составляет 13,8% от общего числа педагогов).

Ситуация в кадровом обеспечении учреждений образования района на протяжении последних 5 лет осложнена следующими проблемами:

- а) отток специалистов из системы образования, текучесть кадров.
- б) сокращение прибытия и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях, связанное с неудовлетворенностью решения социально – бытовых условий, низким уровнем заработной платы.
- в) старение педагогических кадров.
- г) увеличение среднестатистического стажа работников образования, вызванное переходом работников наиболее мобильного возраста в другие сферы экономики и недостаточное восполнение кадров выпускниками педагогических образовательных учреждений. В 2011 году характеристика педагогических кадров по стажу работы определяется следующими показателями:

Таким образом, несмотря на демографические тенденции в районе, приведшие к уменьшению рождаемости и сокращению классов-комплектов в школе, в ближайшие 5 лет потребность района в учителях остается острой. Необходимо создать систему привлечения в район перспективных педагогических кадров и закрепления их в учреждениях образования, а также довести уровень повышения квалификации педагогическим работникам до планового показателя.

## **5. ЗАДАЧИ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

### **УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ В ОБЛАСТИ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

Стратегическими задачами деятельности управления образования в области кадровой политики являются:

- регулирование системы непрерывного педагогического образования;

- закрепление молодых специалистов в районе;
- организация системы стимулирования профессионального роста педагогов;
- стимулирование роста аттестации педагогических кадров.

## 6. СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Программа определяет комплекс мер, направленных на качественное улучшение и стабилизацию кадрового потенциала в районе, развитие творческого потенциала педагогов, и обеспечивает защиту конституционных прав, гарантий граждан, предусмотренных областным законодательством, оказание социальной помощи в виде дополнительных льгот.

## 7. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Финансовое обеспечение программы осуществляется в пределах средств, предусмотренных муниципальным бюджетом.

Затраты, запланированные на мероприятия, предусмотренные программой, составляют 1827,0 тысяч рублей, в том числе по годам реализации.

	2015	2016	2017	итого
раздел 1	420,0	430,0	440,0	1290,0
раздел 2	-	-	-	-
итого	420,0	430,0	440,0	1290,0

## 8. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ В ОБЛАСТИ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СИСТЕМЫ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РАЙОНА

### Раздел1. ЦЕЛЕВАЯ ПОДГОТОВКА И ЗАКРЕПЛЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

мероприятия	исполнитель	Срок исполнения	Финансирование (тыс. руб.)
Предоставление единовременного пособия молодому специалисту на хозяйственное обзаведение (из расчета 10,0 тыс.руб.на человека).	Управление образования Администрации МО «Боханский район»	2015-2017	
		2015 год	70,0
		2016 год	80,0
		2017 год	90,0
Оплата обучения студентов педагогических специальностях в ВУЗах	Управление образования Администрации МО «Боханский район»	2015-2017	
		2015 год	350,0
		2016 год	350,0
		2017 год	350,0

(по направлению района, из расчета 35,0 тыс. руб. на человека – 10 человек в год)			
<b>Итого из муниципального бюджета</b>			<b>1290, 0</b>

## Раздел 2. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

мероприятия	исполнитель	срок исполнения
Мониторинг выполнения муниципальной программы «Подготовка педагогических кадров на 2015-2017 годы»	Управление образования	Ежегодно
Контроль комплектования учреждений образования педагогическими кадрами	Управление образования	Ежегодно
Участие старшеклассников, склонных к педагогической деятельности, в предметных олимпиадах, проводимых ИМЦ	Информационно-методический центр	Ежегодно
Формирование заказа на профпереподготовку высвобождаемых учителей	Информационно-методический центр	По мере необходимости
Организация практики наставничества в учреждениях образования и работы районной «Школы молодого специалиста»	Информационно-методический центр Образовательные учреждения	Ежегодно
Заключение четырехстороннего договора для целевого обучения выпускников Боханского района в ВУЗах и ССУЗах.	Администрация МО «Боханский район», управление образования, учреждения высшего и среднего профессионального образования, общеобразовательные учреждения	Ежегодно

Пояснительная записка к районной целевой программе  
«Подготовка педагогических кадров  
в МО «Боханский район» на 2015-2017 годы»

Целью районной целевой программы «Подготовка педагогических кадров в МО «Боханский район» на 2015-2017 годы» является удовлетворение потребности образовательных учреждений системы общего образования района в профессиональных педагогических кадрах, привлечение и закрепление педагогических кадров в МО «Боханский район».

Финансовое обеспечение программы включает в себя предоставление единовременного пособия молодому специалисту на хозяйственное обзаведение (из расчёта 10,0 тыс. руб. на человека), оплату обучения студентов на педагогических специальностях в ВУЗах (по направлению района, из расчёта 35,0 тыс. руб. на человека в год).